



SVALÖVS KOMMUN

Kommunstyrelsens personalutskott

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum
2020-04-21

Sida
1(12)

Plats och tid	Kommunhuset, Svalöv, kl. 13.30 - 14.25
Beslutande	Fredrik Jönsson (C) Teddy Nilsson (SD) Jan Zielinski (S), ordf Stefan Pettersson, tjug ers för Angelie Fröjd (M) Kim Hellström (SD)
Ej tjänstgörande ersättare	
Övriga deltagare	Stefan Larsson, kommunchef Cecilia Hagström, HR-chef Louise Linde, enhetschef kansli Michael Andersson, administrativ chef § 19

Justerare

Utdragsbestyrkande



SVALÖVS KOMMUN

Kommunstyrelsens personalutskott

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum
2020-04-21

Sida
2(8)

Utses att justera Kim Hellström (SD)

**Justeringens tid
och plats** Kommunledningskontoret, 2020-04-23, kl. 12.00

**Justerade
paragrafer** §§ 15 - 19

Sekreterare
Louise Linde

Ordförande
Jan Zielinski (S)

Justerare
Kim Hellström (SD)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum 2020-04-21

Anslaget under tiden

**Förvaringsplats
för protokollet** Kommunledningskontoret

Underskrift
Louise Linde

Justerare

Utdragsbestyrkande



§ 15 Beslutad ärendelista

§ 16	Upphandling av medarbetarundersökning	4
§ 17	Riktlinjer för gratifikation till medarbetare 2020.....	5
§ 18	Personalförsörjning - med anledning av Corona (Covid-19)	7
§ 19	Polisanmälan: nedlagd förundersökningen.....	8

Ärendet " Utveckling av förmånsportal" utgick från dagordningen.



Dnr KS 108-2020

§ 16 Upphandling av medarbetarundersökning

Personalutskottets beslut

1. Informationen noteras
2. Medarbetarundersökningen kompletteras med två frågor per respektive område: förmånsportal samt det utökade friskvårdsbidraget.

Sammanfattning av ärendet

HR-chef, Cecilia Hagström presenterade vilka områden och frågor som ingår i medarbetarundersökningen idag.

Därefter följde en diskussion kring vilka frågor undersökningen skulle kompletteras med, som skulle vara specifika för just Svalövs kommun.

Beslutsunderlag

Presentation, daterad 2020-04-21

Förslag till beslut på sammanträdet

Teddy Nilsson (SD), Fredrik Jönsson (C), Jan Zielinski (S), Kim Hellström (SD) och Stefan Pettersson (M): 1) Informationen noteras. 2) Medarbetarundersökningen kompletteras med två frågor per respektive område: förmånsportal samt det utökade friskvårdsbidraget.

Beslutsgång

Ordförande tar upp förslagen till beslut och finner att utskottet beslutar i enlighet med dessa.

Protokollet ska skickas till:
HR-chef

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



Dnr KS 126-2020

§ 17 Riktlinjer för gratifikation till medarbetare 2020

Personalutskottets beslut

1. Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att gratifikationen om 350 kr ska utdelas till tillsvidareanställda och visstidsanställda medarbetare som aktivt tjänstgjort under perioden mars till maj 2020. Även medarbetare som varit frånvarande från arbetet på grund av sjukskrivning under denna period ska erhålla gratifikationen.
2. Kommunstyrelsen personalutskott beslutar att gratifikationen administreras via en rekvisition för varje medarbetare som närmaste chef undertecknar.
3. Vidare beslutar kommunstyrelsens personalutskott att gratifikationen kan nyttjas till och med den 31 december 2020 och får inte avse spel, alkohol samt tobak.
4. Kommunstyrelsens personalutskott beslutar slutligen att gratifikationen skall nyttjas inom det lokala näringslivet samt att förmånsvärdet av gratifikationen belastar den enskilde medarbetaren.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen uppdrog till personalutskottet att senast den 21 april 2020 fastställa regler och riktlinjer för hur gratifikation till våra medarbetare skall verkställas.

Vidare beslutade kommunstyrelsen att en utbetalning av gratifikationen skall kunna påbörjas senast den 12 maj 2020 och skall uppgå till 350 kronor.

Syftet med gratifikationen är att i det rådande läget med Coronavirusets spridning och allmänna påverkan på samhället att Svalövs kommun som arbetsgivare vill premiera våra medarbetares goda insatser. Därutöver skickar det förhoppningsvis en positiv signal till det lokala näringslivet.

Förvaltningen föreslår att gratifikationen ska utdelas till tillsvidareanställda och visstidsanställda medarbetare som aktivt tjänstgjort under perioden mars till maj 2020. Även medarbetare som varit frånvarande från arbetet på grund av sjukskrivning under denna period ska erhålla gratifikationen.

Förvaltningen föreslår även att gratifikationen administreras via en rekvisition för varje medarbetare som närmaste chef undertecknar. Vidare föreslås att gratifikationen kan nyttjas till och med den 31 december 2020 och inte får avse spel, alkohol samt tobak.

Slutligen föreslås att slutligen att gratifikationen skall nyttjas inom det lokala näringslivet samt att förmånsvärdet av gratifikationen belastar den enskilde medarbetaren.



Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse, daterad 2020-04-21
Kommunstyrelsens protokoll 2020-04-14 § 105
Förvaltningens tjänsteskrivelse, daterad 2020-04-14

Förslag till beslut på sammanträdet

Teddy Nilsson (SD), Jan Zielinski (S), Stefan Pettersson (M), Kim Hellström (SD) och Fredrik Jönsson (C): 1) Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att gratifikationen om 350 kr ska utdelas till tillsvidareanställda och visstidsanställda medarbetare som aktivt tjänstgjort under perioden mars till maj 2020. Även medarbetare som varit frånvarande från arbetet på grund av sjukskrivning under denna period ska erhålla gratifikationen. 2) Kommunstyrelsen personalutskott beslutar att gratifikationen administreras via en rekvisition för varje medarbetare som närmaste chef undertecknar. 3) Vidare beslutar kommunstyrelsens personalutskott att gratifikationen kan nyttjas till och med den 31 december 2020 och får inte avse spel, alkohol samt tobak. 4) Kommunstyrelsens personalutskott beslutar slutligen att gratifikationen skall nyttjas inom det lokala näringslivet samt att förmånsvärdet av gratifikationen belastar den enskilde medarbetaren.

Beslutsgång

Ordförande tar upp förslagen till beslut och finner att utskottet beslutar i enlighet med dessa.

Protokollet ska skickas till:

Kommunchef
Administrativ chef
Ekonomichef
HR-chef
Utvecklings- och näringslivschef
Sektorchefer

Justerare	Utdragsbestyrkande



Dnr 109-2020

§ 18 Personalförsörjning - med anledning av Corona (Covid-19)

Personalutskottets beslut

1. Informationen noteras.

Sammanfattning av ärendet

Kommunchef, Stefan Larsson och HR-chef, Cecilia Hagström informerade muntligt personalutskottet om det aktuella läget vad gäller bemanning och beredskap, för respektive sektor och verksamhet.

Förslag till beslut på sammanträdet

Jan Zielinski (S): Informationen noteras.

Beslutsgång

Ordförande tar upp förslaget till beslut och finner att utskottet beslutar i enlighet med detta.

Protokollet ska skickas till:

-

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



Dnr KS 195-2019

§ 19 Information: Nedlagd förundersökningen

Personalutskottets beslut

1. Informationen noteras.
2. Förvaltningen uppdras att överpröva åklagarmyndighetens beslut.

Sammanfattning av ärendet

Kommunchef, Stefan Larsson informerar om åklagarmyndighetens underrättelse om beslut om nedläggning av förundersökning.

Administrativ chef redogjorde därefter för möjligheterna att driva ärendet civilrättsligt.

Beslutsunderlag

Underrättelse om beslut om nedläggning av förundersökning, inkommen 2020-04-16

Polisanmälan, daterad 2019-06-05

Förslag till beslut på sammanträdet

Jan Zielinski (S): 1) Informationen noteras. 2. Förvaltningen uppdras att överpröva åklagarmyndighetens beslut.

Beslutsgång

Ordförande tar upp förslagen till beslut och finner att utskottet beslutar i enlighet med dessa.

Protokollet ska skickas till:

Kommunchef

Administrativ chef